

MAÎTRISER L'IMPACT RH DES NOUVELLES CIRCULAIRES DE LA BCEAO

SÉMINAIRE EXÉCUTIF UMOA POUR DRH, RRH & CADRES RH DES BANQUES DE L'UMOA GOUVERNANCE BANCAIRE, CONFORMITÉ & CAPITAL HUMAIN : COMPRENDRE ET APPLIQUER LES CIRCULAIRES BCEAO

- Comprendre la philosophie réglementaire BCEAO
- Renforcer la fonction RH comme bras stratégique de la gouvernance bancaire
- Structurer et professionnaliser les fonctions sensibles
- Outiller la banque pour affronter une inspection de la Commission Bancaire

ANIMATEURS PRINCIPAUX :

M. IBRAHIMA GUEYE

Formateur Senior, Ancien DRH de Banque
+20 années d'expériences
Directeur Associé ITTE Consulting

M. MOUSSA SYLLA

Formateur en conformité
Directeur de la conformité
+10 années d'expériences

DR PAPA SAËR GUEYE

Consultant et formateur,
docteur en droit privé.
Spécialiste en droit des
affaires et en réglementation
bancaire



 Session 1 : 5 & 6 mars 2026 - Session 2 : 11 & 12 juin 2026

 Hôtel Mamoune - Dakar / Hotel Décameron - Somone

 +221 33 827 76 72
+221 77703 69 69

 www.itteconsulting.com
contact@itteconsulting.com



OBJECTIFS STRATÉGIQUES DU SÉMINAIRE

Ce séminaire a pour ambition de permettre aux participants de :

1- COMPRENDRE LA PHILOSOPHIE RÉGLEMENTAIRE BCEAO

- L'esprit des circulaires 01, 02, 03, 04 et 05/2017
- Pourquoi le régulateur repositionne la DRH comme acteur prudentiel
- Les risques majeurs identifiés dans la zone UMOA
- Le lien entre gouvernance, risques, éthique et performance RH

2- RENFORCER LA FONCTION RH COMME BRAS STRATÉGIQUE DE LA GOUVERNANCE BANCAIRE

- Nouvelles responsabilités RH dans la gouvernance
- Obligations en matière d'éthique, conformité, déontologie
- Supervision des compétences des administrateurs et dirigeants
- Suivi des déclarations annuelles, conflits d'intérêts & moralité

3- STRUCTURER ET PROFESSIONNALISER LES FONCTIONS SENSIBLES

- Audit interne
- Gestion des risques
- Fonction conformité
- Culture du risque dans toute la banque
- Renforcement de la documentation réglementaire RH

4- OUTILLER LA BANQUE POUR AFFRONTER UNE INSPECTION DE LA COMMISSION BANCAIRE

- Checklists exhaustives (60 points)
- Preuves documentaires exigées
- Analyse des pratiques non conformes
- Construction d'un plan de mise en conformité RH à 90 jours

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS DÉTAILLÉS

À la fin du séminaire, les participants seront capables de :

Mettre en place les 7 outils RH obligatoires BCEAO

1. Code de conduite actualisé
2. Processus lanceur d'alerte
3. Politique des conflits d'intérêts et déclarations annuelles
4. Fiches de poste réglementaires des fonctions sensibles
5. Registre central d'honorabilité
6. Plan de formation réglementaire (administrateurs & dirigeants)
7. Tableau de bord RH - Gouvernance & Conformité

Aligner les documents internes avec les exigences BCEAO

1. Charte des comités spécialisés
2. Plan de formation des membres du CA
3. Procédures disciplinaires
4. Organigrammes fonctionnels mis à jour

Renforcer le pilotage du capital humain comme domaine de risque prudentiel

- Détecter les vulnérabilités RH
- Structurer les mécanismes de prévention
- Piloter la conformité RH comme un axe stratégique de gouvernance

PROGRAMME PREMIUM (2 JOURS)

JOUR 1 : GOUVERNANCE, SUPERVISION & DISPOSITIFS RH

Module 1 - Comprendre les circulaires de la Commission Bancaire & leurs implications RH

- Analyse approfondie des circulaires applicables et des orientations de la Commission Bancaire.
- Obligations directes et indirectes pour la fonction RH.
- Zones de risques identifiées lors des inspections.
- Grille de lecture RH : Gouvernance - Risques - Conformité.

Étude de cas n°1 : Analyse d'une décision de la Commission Bancaire et identification des failles RH.

Module 2 : Rôle stratégique de la DRH dans la gouvernance bancaire

- Contribution RH à la stratégie globale de l'établissement.
- Pilotage RH par indicateurs de risque humain & alignement stratégique.
- Anticipation des risques humains pouvant impacter la stratégie.
- Exigences réglementaires liées aux dirigeants et administrateurs.
- Déclarations annuelles obligatoires & politique de moralité.
- Lien DRH - DG - CA : hiérarchique, fonctionnel et prudentiel.

Étude de cas n°2 : Construction d'un tableau de bord RH orienté risques et aligné sur le plan stratégique.

Module 3 : Cartographie des risques RH

- Risques liés à l'éthique, aux compétences, à l'intégrité.
- Risques liés aux non-conformités documentaires et opérationnelles.
- Méthodologie complète de cartographie des risques RH.
- Preuves minimales exigées par la Commission Bancaire.

Étude de cas n°3 : Construction d'une cartographie RH complète à partir d'un cas réel d'inspection.

Module 4 : Contrôle interne & culture du risque

- Obligations réglementaires relatives au contrôle interne.
- Rôle des auditeurs internes & revues externes.
- Renforcement des mécanismes de contrôle RH.
- Organisation RH conforme au contrôle interne
 - Séparation des fonctions.
 - Principe des 3 lignes de défense.
 - Fiches de poste réglementées.
 - Gestion des incompatibilités métiers.
 - Délégation de pouvoirs.

Étude de cas n°4 : Analyse d'un organigramme RH non conforme et propositions correctives.

Module 5 : Dispositif lanceur d'alerte - Obligations BCEAO

- Lancement d'alertes : types, conditions, risques couverts.
- Protection des lanceurs d'alertes : confidentialité, non-représailles.
- Circuit interne & confidentialité.
- Documentation requise & archivage.

Étude de cas n°5 : Traitement d'une alerte interne sensible et gestion du circuit de confidentialité.

JOUR 2 : RISQUES, CONFORMITÉ & PRÉPARATION À L'INSPECTION

Module 6 : Fonction Gestion des Risques - Exigences réglementaires

- Responsabilités du Risk Manager.
- Nouvelle typologie BCEAO.
- Alignement organisationnel & reporting.
- Proportionnalité des dispositifs.

Étude de cas n°6 : Analyse d'un incident RH considéré comme risque majeur par la Commission Bancaire.

Module 7 : Fonction Conformité - Structuration & exigences

- Indépendance & renforcement des ressources.
- Documentation obligatoire.
- Politique de conformité interne.
- Gouvernance des organes & structuration des fonctions clés :
 - Conseil d'Administration, Comités spécialisés (Audit, Risques, Rémunération).
 - Direction Générale & délégations de pouvoirs.
 - Identification des fonctions sensibles.
 - Plan de relève des dirigeants et système de back-up.
 - Continuité d'activité RH.

Étude de cas n°7 : Évaluation de la conformité d'une structure organisationnelle aux principes prudentiels.

Module 8 : Outils RH réglementaires (7 outils obligatoires)

- Présentation opérationnelle.
- Démonstration & modèles fournis.
- Conformité documentaire.

Étude de cas n°8 : Audit complet des 7 outils RH d'une banque fictive et correction des non-conformités.

Module 9 : Simulation d'inspection Commission Bancaire

- Cas réel d'inspection.
- Questions typiques des inspecteurs.
- Analyse de conformité documentaire.
- Stratégies pour éviter les injonctions disciplinaires.

Étude de cas n°9 : Simulation de passage d'inspection : jeu de rôle Inspecteur / DRH.

Module 10 : Construction du Plan de mise en conformité RH (90 jours)

- Priorisation des actions.
- Plan de transformation RH.
- Consolidation des preuves & reporting CA.
- Intégration gouvernance - risques - conformité - capital humain.

Étude de cas n°10 : Conception d'un plan de mise en conformité complet après une mission d'audit.

TARIFICATION



COÛTS ET MODALITÉS



800 000
FCFA HTVA
Par Participant

(Frais d'hébergement
non compris mais
appui logistique au
besoin)



Salle Executive Premium - Pause-café haut de gamme - Déjeuners inclus - Networking



Réductions disponibles :

- 10 % pour 2 participants d'une même entité
- 15 % pour 3 participants ou plus

Remise appliquée sur le montant global facturé



Nombre de places limité : 12 par session (groupe élite)



AVANTAGES PREMIUM OFFERTS AUX PARTICIPANTS

Le tarif inclut :

- Kit complet des 7 outils RH obligatoires BCEAO
- Modèles Word, Excel et PDF
- Brochure complète & supports pédagogiques
- Checklists BCEAO (60 points)
- Modèles de fiches de poste (Audit, Risques, Conformité)
- Pause-café & déjeuners
- Certificat nominatif signé par le formateur
- Accès au groupe VIP post-formation pour assistance continue

PUBLIC CIBLE (NIVEAU CADRE & SENIOR) :

- Chefs de Département RH
- Responsables RH de Banque / Microfinance
- RRH
- Chefs de Services RH
- Cadres RH confirmés
- Responsables Corps de contrôle
- Chargés RH / Administration du personnel
- DGA Support /Secrétaire Général

ANIMATEURS :



M. IBRAHIMA GUEYE

Formateur Senior - Ancien DRH -
Expert RH - Consultant en Gouvernance
Bancaire & Transformation RH

- 15+ ans d'expérience dans le secteur bancaire et financier
- Accompagnement régulier de banques, SFD, institutions financières, projets multi-bailleurs
- Spécialiste des obligations réglementaires BCEAO & Commission Bancaire
- Intervenant expérimenté dans les séminaires dirigeants UMOA



M. MOUSSA SYLLA

Formateur en conformité
Directeur de la conformité

Plus de dix années d'expérience au sein du secteur bancaire et financier, avec un accompagnement constant de banques, Systèmes Financiers Décentralisés, institutions financières et projets multi-bailleurs. Expert reconnu des exigences réglementaires de la BCEAO et de la Commission Bancaire, il intervient régulièrement auprès des instances dirigeantes de l'UMOA dans le cadre de séminaires de haut niveau.



DR PAPA SAËR GUEYE

Consultant et formateur, docteur
en droit privé. Spécialiste en droit
des affaires et en réglementation
bancaire

Consultant et formateur, docteur en droit privé. Spécialiste en droit des affaires et en réglementation bancaire et intervient sur les cadres juridiques et prudentiels du secteur bancaire. Il maîtrise les normes applicables au sein de l'UMOA, les exigences de conformité, les dispositifs de contrôle interne et les obligations légales imposées aux établissements de crédit.

INSCRIPTIONS & CONTACTS



Session 1 : 5 & 6 mars 2026 - **Session 2** : 11 & 12 juin 2026



Hôtel Mamoune - Dakar / Hotel Décameron - Somone



+221 33 827 76 72 // +221 77 703 69 69



www.itteconsulting.com // contact@itteconsulting.com

